

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH VARIABEL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK JAMU SARI WIDORO DI BANYUWANGI, JAWA TIMUR**

Dan dimajukan untuk diuji pada hari, jumat tanggal 16 Desember 2011, adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau symbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terisma.

Yogyakarta, 9 Februari 2012

Yang memberi pernyataan

Reza Andhika Putra

Saksi 1. Pembimbing Utama I

**Dra. Hj Tri Mardiana, M.Si**

Saksi 3. Sebagai Penguji I

**Dra. Hj Purbudi Wahyuni, MM**

Saksi 2. Sebagai pembimbing II

**Drs. Karyono, MM**

Saksi 4. Sebagai Penguji II

**Drs. H Agus Sukarno, MSi**

## ABSTRAKSI

Reza Andhika Putra. Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Jamu Sari Widoro Di Banyuwangi, Jawa Timur. (Dibimbing oleh Dra. Hj Tri Mardiana, M.Si dan Drs. Karyono, MM).

Sebagai negara yang sedang berkembang, Indonesia memiliki jumlah penduduk yang sangat besar begitu pula dengan wilayahnya yang juga sangat luas. Kondisi demikian merupakan keuntungan tersendiri untuk berkembangnya suatu negara. Karena, secara teoritis, kondisi tersebut merupakan aset sumber daya yang sangat penting untuk membangun ekonomi. Oleh karena itu, faktor tenaga kerja harus diolah sedemikian rupa sehingga terjadi keseimbangan bagi seluruh karyawan perusahaan. Dalam hal ini, karyawan tidak hanya berperan sebagai tenaga kerja di perusahaan tetapi juga berperan sebagai konsumen dari produk perusahaan. Di samping itu, organisasi harus berupaya untuk mempertahankan sumber daya yang potensial agar berdampak pada kinerja yang tinggi

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi kompensasi (gaji, insentif, bayaran dluar jam kerja, program proteksai, dan fasilitas) terhadap kepuasan kerja karyawan Pabrik Jamu Sari Widoro di Banyuwangi, Jawa Timur baik secara parsial atau pun bersama-sama (2) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel kompensasi mana yang mampu berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan Pabrik Jamu Sari Widoro di Banyuwangi, Jawa Timur.

Penelitian ini dilakukan pada Pabrik Jamu Sari Widoro yang berlokasi di Di Banyuwangi, Jawa Timur. Pengambilan data ini dilakukan mulai bulan 8 Agustus s/d 12 Agustus 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan analisis deskriptif karakteristik responden (meliputi: umur, jenis kelamin, pendidikan formal dan sebagainya) berdasarkan jawaban responden atas kuesioner penelitian, serta deskripsi variabel penelitian (meliputi: Gaji Pokok (x1), Bayaran Insentif (x2), Bayaran di Luar Jam Kerja (x3), Program Proteksi (x4), Fasilitas (x5)) Hasil analisis ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Jamu Sari Widoro Di

Banyuwangi, Jawa Timur dengan koefisien *path* sebesar 0,466 (positif). Ini berarti bahwa bila Variabel Kompensasi meningkat maka dapat diramalkan Kepuasan kerja akan meningkat pula dan sebaliknya menurunnya Variabel Kompensasi akan menurunkan tingkat kepuasan karyawan. Ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi yang berupa besarnya Gaji Pokok secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Pada Pabrik Jamu Sari Widoro Di Banyuwangi, Jawa Timur, dengan koefisien sebesar 0,838 (positif). Ini berarti bahwa bila gaji pokok meningkat maka dapat diramalkan Kepuasan kerja karyawan akan meningkat pula dan sebaliknya kecilnya gaji pokok yang diberikan perusahaan akan menurunkan tingkat Kepuasan kerja karyawan. Ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi yang berupa Bayaran Insentif secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan Pabrik Jamu Sari Widoro Di Banyuwangi, Jawa Timur, dengan koefisien *path* sebesar  $-0,171$  (negatif). Ini berarti bahwa bila Bayaran Insentif meningkat maka kepuasan kerja karyawan akan menurun ini dikarenakan beberapa factor yaitu besarnya insentif tidak sesuai dengan harapan para karyawan. Ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi yang berupa Bayaran Luar Jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan Pabrik Jamu Sari Widoro Di Banyuwangi, Jawa Timur, dengan koefisien sebesar 0,395 (positif). Ini berarti bahwa bila Bayaran Luar Jam kerja semakin meningkat maka hal ini akan meningkatkan Kepuasan kerja karyawan dan sebaliknya menurunnya Bayaran Luar Jam kerja akan menurunkan pula tingkat kepuasan kerja karyawan. Ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi yang berupa Program Proteksi berpengaruh negatif terhadap Kepuasan kerja karyawan, dengan koefisien sebesar  $-0,103$  (negatif). Ini berarti bahwa bila Program Proteksi semakin meningkat maka hal ini akan menurunkan tingkat kepuasan kerja karyawan, ini dikarenakan dalam pemberian pemberian Program asuransi kesehatan kurang sesuai dengan

permintaan para karyawan, dimana pekerjaan yang dilakukan para karyawan memakai mesin-mesin bertekhnologi yang sewaktu-waktu dapat mencelakai para karyawan. Ditemukan bahwa Pengaruh Variabel Kompensasi yang berupa Fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Pada Pabrik Jamu Sari Widoro Di Banyuwangi, Jawa Timur,, dengan koefisien sebesar 0,3122 (positif). Ini berarti bahwa bila besarnya Variabel Kompensasi akan berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan pula, dan dari Variabel gaji pokok merupakan variable yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat pada koefisien beta gaji pokok ( $X_1$ ) dengan nilai terbesar yakni 0,505, dibandingkan dengan variable bebas lainnya.